



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAME TECNICO-ATTITUDINALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA AI FINI DELL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (1 ANNO) FULL-TIME DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE DI MANOVRA- LIVELLO PROFESSIONALE D – OPERATORI SPECIALIZZATI ART. 26 DEL CCNL DELLA MOBILITA' "ATTIVITA' FERROVIARIE"

(Prot. n° 169/AR/ag del 29/04/2026)

La Società Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A., di seguito denominata ERF, con sede legale in via della Pila n. 119/5 – 30175 Marghera Venezia CF/P.IVA 00337760276, in ottemperanza al disposto normativo vigente,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli, esame e colloquio tecnico-attitudinale per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione, con contratto a tempo determinato di un anno, della figura professionale di Operatore Specializzato Circolazione (Operatore di Manovra) nei raccordi, di Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 26 del CCNL della Mobilità "Attività Ferroviarie", da inserire nel proprio organico operante presso il Comprensorio Ferroviario di Venezia Marghera Scalo.

Il trattamento economico-normativo che sarà riconosciuto è quello previsto dal C.C.N.L. della Mobilità, area contrattuale "Attività Ferroviarie", e dagli accordi aziendali vigenti.

Art. 1

Requisiti minimi di ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

1. non raggiungimento del 42° anno di età alla data di pubblicazione dell'avviso;
2. cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana;
3. disponibilità all'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego che verrà accertata mediante visita medico-attitudinale c/o struttura sanitaria di RFI e dal medico competente di ERF ai sensi della normativa vigente;
4. godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
5. possesso del diploma di scuola media superiore (5 anni – Quadro europeo delle qualifiche EQF4);
6. possesso della Patente di guida non inferiore alla categoria B.
7. Disponibilità immediata ad assumere l'impiego (entro max 30 giorni dalla chiamata in servizio).



Non saranno ritenuti idonei i candidati sprovvisti anche di uno solo dei requisiti minimi previsti.

Art. 2

Domanda di ammissione

I candidati devono far pervenire la domanda di ammissione all'indirizzo di posta elettronica **amministrazione@erf-spa.it** entro e non oltre le ore **12:00 del 05/06/2026**.

Per la presentazione di domanda di ammissione il candidato dovrà utilizzare **esclusivamente** l'apposito **Modulo A**, allegato al presente avviso, il quale dovrà essere firmato direttamente dal candidato stesso a prova di conoscenza e piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, a pena di esclusione.

Il candidato dovrà inoltre allegare alla domanda di ammissione (**Modulo A**) la seguente documentazione:

- **Curriculum vitae aggiornato**, contenente almeno le seguenti informazioni:
 - a. nome e cognome;
 - b. luogo e data di nascita;
 - c. residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale;
 - d. titolo di studio di cui è in possesso;
 - e. eventuale esperienza pregressa specifica nell'ambito oggetto del presente avviso;
 - f. patente di guida di cui è in possesso.
- **Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti di ammissione**. Il candidato dovrà utilizzare **esclusivamente** l'apposito **Modulo B**, allegato al presente avviso, a pena di esclusione.
- **Copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità**.

La data e l'ora di ricevimento della domanda è stabilita e comprovata dalla registrazione temporale della ricezione della stessa da parte del Server aziendale. A tal proposito verrà inviato un avviso da parte dell'amministrazione di ERF entro il giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda.

I candidati hanno la responsabilità del controllo di tale avviso di ricevimento nella casella di posta elettronica indicata nella domanda.

La Società ERF non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della casella di posta elettronica da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In qualsiasi momento ERF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.



Art. 3

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di ERF nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge. Essa sarà composta da quattro membri di cui tre dei quali esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra il personale di ERF e che ricoprono il ruolo di Direttore/Responsabile e da un comprovato esperto nell'analisi del fattore umano esterno alla struttura di ERF.

La Commissione esaminatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione, quali:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti minimi di ammissione;
- Regolarità e completezza della documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione esaminatrice designata, verificherà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

L'ammissione alla Selezione verrà notificata attraverso pubblicazione sul sito aziendale di ERF (<https://www.erf-spa.it/>).

Art. 4

Criteri di valutazione

I titoli, l'esame scritto e il colloquio tecnico-attitudinale saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione nominata.

La Commissione dispone di un **punteggio massimo pari a 30/30**, composto:

- **3/30 dai titoli,**
- **15/30 dalla prova scritta,**
- **12/30 dal colloquio tecnico-attitudinale.**

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla presente selezione.



Art. 5

Titoli facoltativi sottoposti a valutazione

Fatti salvi i requisiti minimi di cui all'Art. 1, i titoli facoltativi sottoposti a valutazione sono i seguenti:

- A. possesso del Certificato di avvenuta formazione Modulo PDT-A ai sensi del Regolamento UE 2019/773 ovvero del Regolamento UE 2015/995 (ex FT- A, Unione e distacco dei veicoli, del decreto ANSF 04/2012) **(1/30, non cumulabile con il successivo alla lettera B)**;
- B. rapporto di lavoro subordinato presso altri enti o aziende in posizione analoga a quella della presente selezione; a tal proposito è necessario che il candidato inserisca le informazioni relative a tali rapporti nel Curriculum Vitae allegato alla domanda, con la precisazione, per ognuno dei rapporti indicati, la natura dell'attività svolta, la tipologia contrattuale di riferimento, la denominazione e la sede degli enti o imprese presso i quali l'attività è stata svolta e della data di inizio e termine per ogni periodo di attività **(max 1/30, non cumulabile con il precedente alla lettera A)**;
- C. Titolo di studio:
 - EQF5 e EQF6: **valutazione pari a 1/30**
 - EQF7 e EQF8: **valutazione pari a 2/30**

Art. 6

Esame - Prova Scritta

La prova scritta **(max 15/30)** avrà luogo in **Venezia, Zona Portuale di S. Marta, Fabbricato 16, in data 10/06/2026, alle ore 08:30**. Tali informazioni saranno comunque riportate in apposita **convocazione** che verrà **pubblicata sul sito di ERF entro lo 08/06/2026**.

La prova, il cui punteggio farà cumulo col punteggio dei titoli riportati all'Art. 5, ha lo scopo di selezionare i migliori 12 candidati, i quali accederanno al Colloquio tecnico-attitudinale di cui all'Art.7. Nel caso di parità di punteggio al 12° posto fra più candidati, gli stessi saranno tutti ammessi al successivo Colloquio.

I candidati dovranno sostenere la prova scritta con domande a risposta multipla vertenti sugli argomenti di seguito riportati.

➤ **Conoscenze e competenze (max 15/30):**

- competenza linguistica;
- ragionamento logico;
- cultura letteraria, storico-sociale e geografica;
- cultura matematico-scientifica;
- attitudine al tipo mansione, alla gestione delle responsabilità e alla leadership;

Al termine della correzione della prova scritta ne verrà comunicato l'esito e la conseguente convocazione dei candidati ammessi al Colloquio tecnico-attitudinale di cui all'Art. 7.



Art. 7

Colloquio Tecnico-Attitudinale

Il colloquio tecnico attitudinale (**max 12/30**) avrà luogo in **Venezia, Zona Portuale di S. Marta, Fabbricato 16, in data 11/06/2026, alle ore 08:30.**

I candidati dovranno sostenere il Colloquio Tecnico-Attitudinale con domande vertenti sugli argomenti di seguito riportati:

- Capacità relazionali e di lavoro in contesti complessi (lavori in team);
- Capacità di Problem Solving e gestione dell'imprevisto;
- Capacità di assunzione di responsabilità;
- Capacità di comunicare in maniera chiara, sintetica e autorevole;
- Nozioni di logistica.

Art. 8

Graduatoria della selezione

La graduatoria, pubblicata sul sito internet aziendale <https://www.erf-spa.it/>, verrà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale ottenuto da ciascuno dei candidati.

L'idoneità alla trascrizione in graduatoria è vincolata all'ottenimento da parte del candidato di un **punteggio totale ottenuto non inferiore a 18/30.**

A parità di punteggio totale ottenuto si terrà conto delle preferenze stabilite dalla legge e, in particolare, dall'art. 5, punti 4 e 5, del D.P.R. 9.05.1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria avrà efficacia per un periodo di 12 mesi dalla data di pubblicazione della stessa.

Art. 9

Costituzione del rapporto di lavoro

La formulazione della graduatoria non costituisce in alcun modo obbligo di assunzione da parte di ERF. Qualora le esigenze organizzative di ERF risultassero tali da dover procedere ad una assunzione, sarà assunto il candidato classificatosi in prima posizione in graduatoria, con un periodo di prova della durata di 24 giorni di effettivo lavoro, con contratto a tempo determinato di tipo full-time della durata di un anno, figura professionale di Operatore Specializzato (Livello D3), con diritto al trattamento economico e giuridico previsto dalle normative legislative e contrattuali vigenti, previo accertamento dei requisiti fisici ed attitudinali richiesti per l'assunzione stessa e riscontro della regolarità della documentazione addotta. Trascorso l'anno di contratto, nei limiti del Regolamento della Selezione del Personale di ERF, sarà possibile la costituzione di un rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato.

Se il candidato selezionato non dovesse risultare in regola con tutti i requisiti richiesti, ERF si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria ed assumere altro candidato idoneo.



Inoltre, se il candidato selezionato non dovesse dare disponibilità ad assumere **l'impiego entro max 30** giorni solari dalla chiamata in servizio, ERF si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria ed assumere altro candidato idoneo.

Qualora le esigenze organizzative di ERF risultassero tali da dover procedere con ulteriori assunzioni, nell'individuazione delle risorse aggiuntive si seguirà l'ordine della graduatoria, con le medesime modalità e condizioni riportate nei paragrafi precedenti per il primo selezionato.

Fermo restando che ERF si riserva la facoltà di assumere, nel periodo di validità della graduatoria, il numero di unità risultate idonee in funzione delle proprie esigenze organizzative, l'immissione in servizio è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla presente selezione pubblica.

L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario costituisce causa inappellabile di decadenza del diritto di iscrizione alla graduatoria.

Art. 10

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso sono raccolti e trattati dalla Società ERF esclusivamente per le finalità connesse alle procedure di selezione del presente avviso pubblico, nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge, ivi inclusa quella regionale in materia di assunzioni;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Società ERF in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse alle procedure di selezione della presente selezione pubblica, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'espletamento di servizi accessori o necessari;
- a seguito della pubblicazione sul sito internet indicato, alcuni dati personali potrebbero risultare sulle pagine web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà chiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza e al trattamento degli stessi, i diritti previsti Regolamento UE 2016/679;
- il Titolare del trattamento dati è la ERF S.p.A., nella persona del legale rappresentante pro-tempore;



- Il responsabile del riscontro dell'interessato è il Direttore di Esercizio Ferroviario di ERF S.p.A.

Venezia, lì 29/04/2026

Il Datore di Lavoro
Antonio Revedin
Presidente Consiglio d'Amministrazione
(firmato digitalmente)

Domanda di ammissione alla selezione

Spett.le
Esercizio Raccordi Ferroviari
di Porto Marghera S.p.A.
Via della Pila, 119/5
30175 – Venezia

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ Prov. (_____) in data _____

Residente a _____ Prov. (_____) cap (_____)

In via/piazza _____ n. _____

Tipologia documento d'identità: Carta d'identità Patente di guida

Numero _____ Rilasciata da _____ in data _____

Indirizzo e-mail _____

Recapito telefonico _____

CHIEDE

Di essere ammesso alla selezione pubblica Prot. n° 169/AR/ag del 29/04/2026 volta alla formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione con contratto a tempo determinato full-time della figura professionale di Operatore di Manovra – Livello Professionale D – Operatori Specializzati Art. 26 del CCNL della Mobilità “Attività ferroviarie”.

Come richiesto dall'avviso di selezione pubblica Prot n° 169/AR/ag del 29/04/2026, si allega alla presente la seguente documentazione:

1. Curriculum vitae;
2. Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti di ammissione (Modulo B);
3. Copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

_____, li _____

(firma)

Il/La sottoscritto/a dichiara di acconsentire, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), al trattamento dei propri dati personali contenuti nel presente documento e nel Curriculum Vitae allegato, da parte della Società Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A. esclusivamente ai fini per i quali la presente dichiarazione viene resa.

_____, li _____

(firma)

Dichiarazione sostitutiva di certificazione
(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ Prov. (_____) in data _____

Residente a _____ Prov. (_____) cap (_____)

In via/piazza _____ n. _____

Tipologia documento d'identità: Carta d'identità Patente di guida

Numero _____ Rilasciata da _____ in data _____

Indirizzo e-mail _____

Recapito telefonico _____

In merito all'avviso di selezione pubblica Prot. 169/AR/ag del 29/04/2026, volta alla formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione con contratto a tempo determinato full-time della figura professionale di Operatore Specializzato Circolazione (Operatore di Manovra) nei raccordi, di Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 26 del CCNL della Mobilità “Attività Ferroviarie”

DICHIARA

1. Il non raggiungimento del 42° anno di età alla data di pubblicazione dell'avviso;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana;
3. disponibilità all'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego che verrà accertata mediante visita medico-attitudinale c/o struttura sanitaria di RFI e dal medico competente di ERF ai sensi della normativa vigente;
4. godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
5. possesso del diploma di scuola media superiore (5 anni – Quadro europeo delle qualifiche EQF4);
6. possesso della Patente di guida non inferiore alla categoria B.
7. Disponibilità immediata ad assumere l'impiego (entro max 30 giorni dalla chiamata in servizio)
8. Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
9. Assenza di condanne penali, assenza di procedimenti penali pendenti in Italia e all'estero;
10. Non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
11. Aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge in materia di reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

12. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

_____, li _____ _____
(firma)

- a) Dichiaro di accettare preventivamente e incondizionatamente quanto stabilito dall'avviso a cui è allegata la presente dichiarazione, incluso l'obbligo di sottoporsi a visita di idoneità alla mansione certificata dal medico competente aziendale (ex D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.), accettando fin da ora il relativo giudizio come ne scaturirà. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario e/o il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del rapporto di lavoro (anche a termine/stagionale).

_____, li _____ _____
(firma)

- b) Dichiaro inoltre di acconsentire, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), al trattamento dei propri dati personali contenuti nel presente documento e nel Curriculum Vitae allegato, da parte della Società Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A. esclusivamente ai fini per i quali la presente dichiarazione viene resa.

_____, li _____ _____
(firma)